



vecomp

SOLUZIONI INFORMATICHE



Società Benefit

Relazione d'impatto 2022

Redatta ai sensi ex art. 1 c.382 L. 208/2015

Indice

Partiamo dal perché



L'organizzazione - Chi siamo



La nostra idea di sostenibilità



Gli obiettivi benefit



Partiamo dal perché

Le persone al centro della trasformazione digitale

Crediamo che l'informatica debba migliorare i processi lavorativi ed essere la chiave della crescita di piccole e medie imprese e studi professionali.

Per questo lavoriamo per rendere più semplici i flussi di lavoro ma soprattutto per rendere i nostri clienti autonomi e consapevoli nell'uso della tecnologia.

Lo facciamo dal 1981.

Innanzitutto, ci appassioniamo al lavoro delle persone.

Perché ci piace studiare e comprendere i processi produttivi delle imprese e degli studi professionali per proporre la soluzione più adeguata alla singola realtà.

Solo così le persone sono più serene nell'utilizzo della tecnologia.

Solo così lavorano meglio.

Solo così le attività quotidiane diventano produttive e redditizie.



Cosa facciamo

Aiutiamo studi professionali ed aziende ad affrontare i cambiamenti richiesti dalla trasformazione digitale offrendo soluzioni e tecnologie ICT.

Proponiamo soluzioni software gestionali per commercialisti, consulenti del lavoro e avvocati e per piccole e medie imprese, tra le quali ci siamo specializzati nei settori vitivinicolo, orafa, produzione beni e servizi, distribuzione e microimprese.

Dal 1987 siamo partner di Sistemi Spa, una delle principali software house italiane in ambito gestionale.

Una collaborazione che ci permette di essere costantemente aggiornati sulle competenze del settore e di confrontarci sui metodi e sugli strumenti più adeguati per la produttività e la competitività dei nostri clienti.

Selezioniamo e implementiamo le infrastrutture ICT e le soluzioni Cloud che permettono alle imprese e ai professionisti di rendere più performanti le proprie organizzazioni.



Il fattore Vecomp

Siamo convinti che l'informatica non serva senza le persone che la sappiano utilizzare (in modo autonomo e consapevole). Per lavorare così, ci ispiriamo a questo:

1. **Conoscenza**

Conosciamo il settore in cui operano i nostri clienti e siamo esperti dei processi produttivi che lo caratterizzano. Per noi è possibile concentrarci sulla conoscenza approfondita perché abbiamo scelto in quali ambiti possiamo fare la differenza e li studiamo continuamente.

2. **Anticipazione**

Il fatto di conoscere i processi tipici di ciascun settore, ci permette di anticipare le esigenze più frequenti e di maggior impatto per la produttività dei nostri clienti.

3. **Autonomia**

Vogliamo fare in modo che l'utilizzatore non abbia più bisogno di noi. Inventiamo e continuamente sperimentiamo strumenti e metodi per formare le persone in modo più efficace: quello che serve, quando serve, tutte le volte che serve. Senza alcuna attesa.

4. **Relazione**

Perché per renderti autonomo senza trascurare la serenità tua e di tutte le persone che lavorano con te, investiamo continuamente su di noi, sulla nostra competenza e sulla nostra professionalità.

5. **E da noi trovi molto di più di un caffè**

Gli ambienti in cui lavoriamo sono pensati per la socialità, per la formazione, per vedersi e parlarsi. Nei nostri uffici puoi vedere le nostre facce e gustarti sempre un buon caffè. Abbiamo anche un biliardo, un flipper, divani e poltroncine, un bistrot e un garden.

Così tutti insieme (tu e noi) possiamo lavorare meglio.

Vecomp diventa Società Benefit

Il 20 giugno 2022 abbiamo scelto di evolverci in Società Benefit.

Significa che il nostro fare impresa integra nell'oggetto sociale due tipi di scopo: il profitto e il bene comune.

Vogliamo produrre benefici per le persone, per l'ambiente, per le comunità del nostro territorio.

Lo abbiamo scritto nello Statuto aziendale, in modo da garantire la nostra mission nel lungo termine. E anche perché è un impegno senza date di scadenza.



FOCUS

Cos'è una Società Benefit

«Le Società Benefit (SB) rappresentano un'evoluzione del concetto stesso di azienda. Mentre le società tradizionali esistono con l'unico scopo di distribuire dividendi agli azionisti, le società benefit sono espressione di un paradigma più evoluto: integrano nel proprio oggetto sociale, oltre agli obiettivi di profitto, lo scopo di avere un impatto positivo sulla società e sull'ambiente in cui operano.

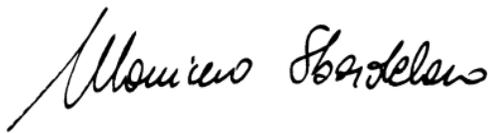
Una Società Benefit è uno strumento legale che crea una solida base per l'allineamento della missione nel lungo termine e la creazione di valore condiviso.»

“La trasformazione in Società Benefit è insieme un traguardo e una partenza: dopo anni di impegno, oggi riconosciamo il nostro come un percorso sostenibile.

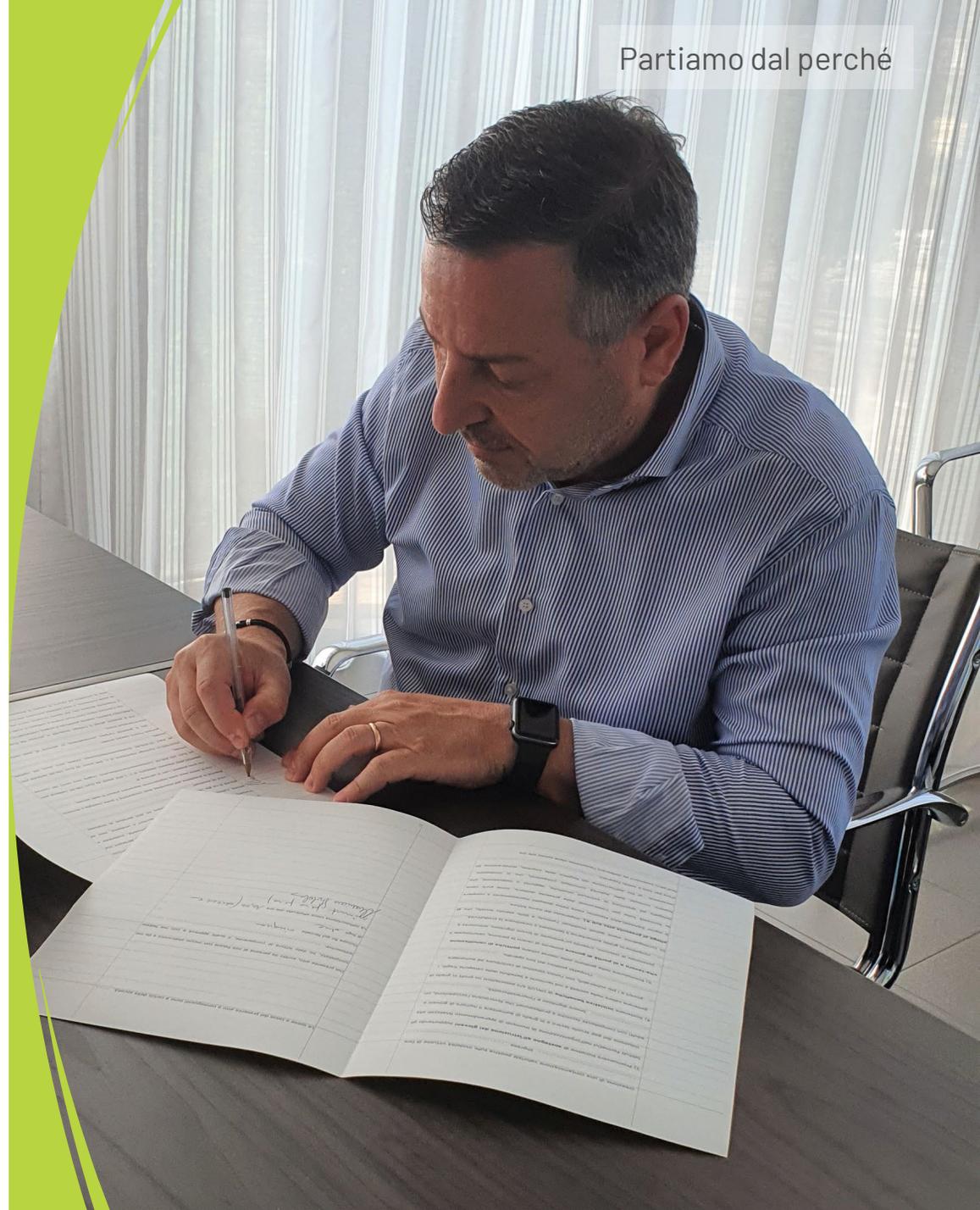
È giunto il momento di dare a questo impegno un’identità formale, che ci spinge a sviluppare, verificare e rendicontare ciò che facciamo da sempre. Ed è una scelta naturale, che racchiude i nostri comportamenti, la visione e gli scopi.

Per noi significa adattare l’organizzazione di tutti i processi a questa evoluzione, perché essere sostenibili significa coinvolgere davvero tutte le persone che collaborano con noi in ogni attività”.

Massimo Sbardelaro

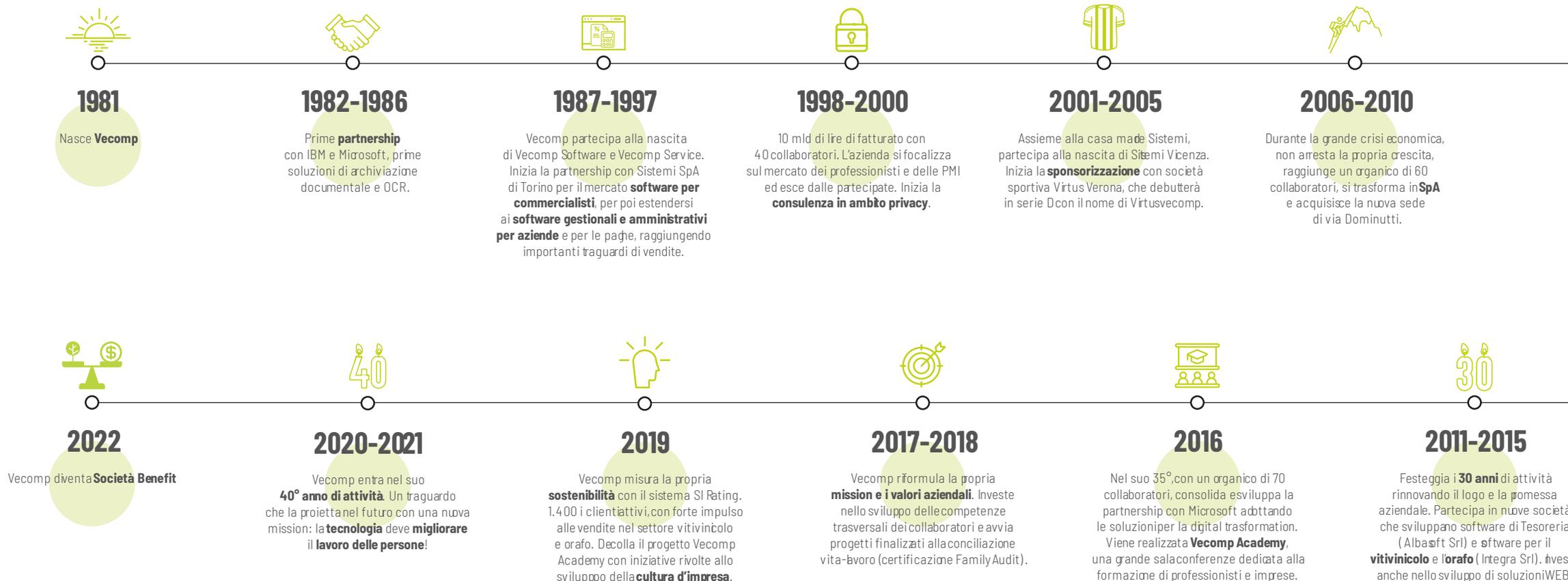


Scopri di più

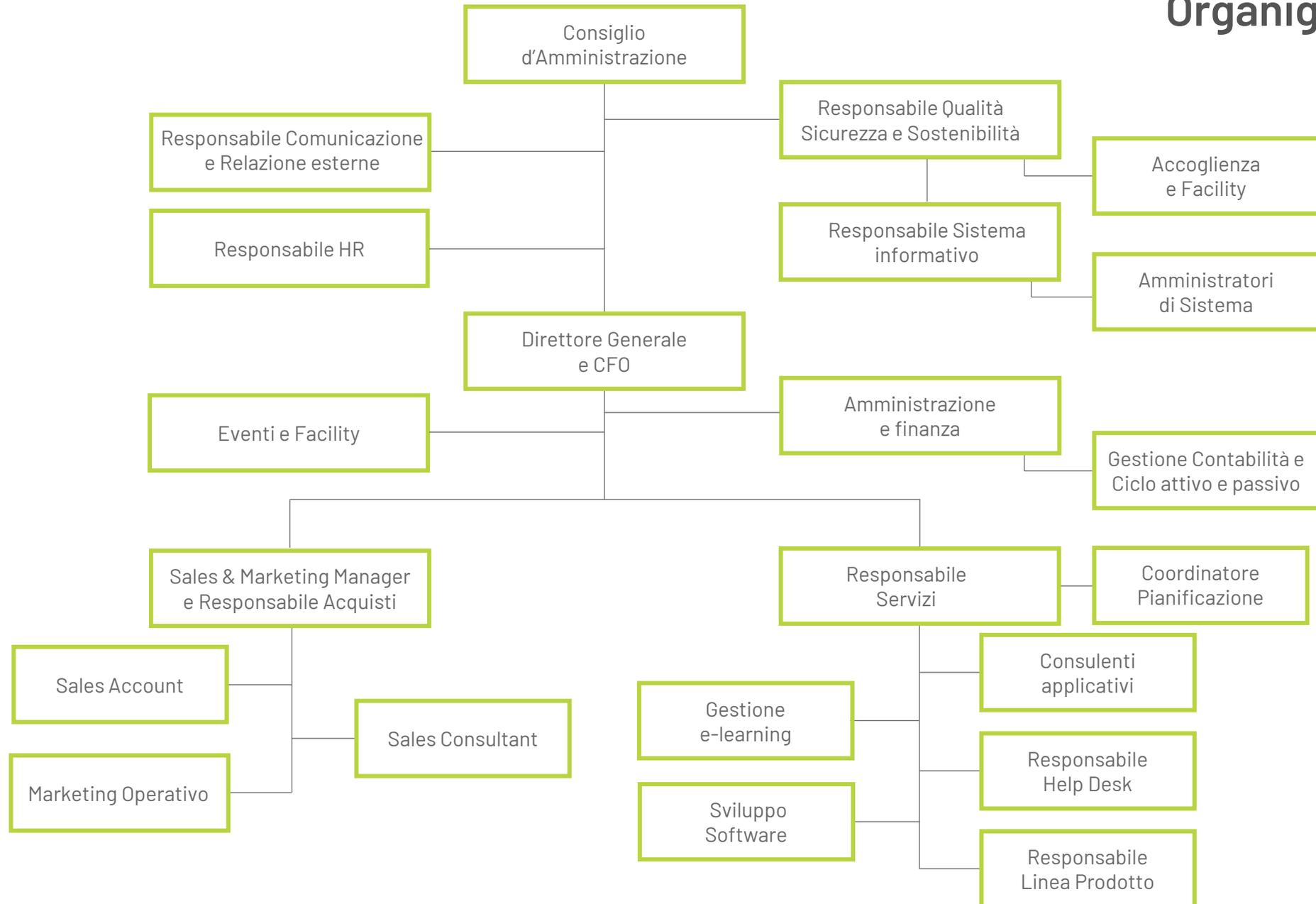


L'organizzazione - Chi siamo

La nostra storia







Il Modello organizzativo 231

Siamo consapevoli che per crescere in modo sostenibile, un'azienda deve anche adottare comportamenti che aiutino a prevenire il rischio di illeciti, favorendo che le persone rispettino le leggi vigenti.

In questo modo l'organizzazione si mette al riparo dal rischio di vedere vanificato il proprio lavoro o danneggiata la propria reputazione per un evento grave ed evitabile.

È per questo che a marzo 2022 abbiamo adottato il Modello Organizzativo 231 e il Codice Etico, che ci permette individuare e definire chiaramente e pubblicamente le linee guida per gestire tutti i rapporti professionali e al tempo stesso per prevenire eventuali atti illeciti e reati.

Scopri di più



Cos'è il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo previsto dal D.lgs. n. 231/2001

Il D.lgs. 231/2001 è una legge attraverso la quale lo Stato italiano ha introdotto il concetto della responsabilità a carico delle persone giuridiche nel caso in cui siano commessi dei reati da parte dei soggetti apicali o dei dipendenti. La legge prevede una doppia responsabilità penale:

- l'ente che trae vantaggio dal reato;
- la persona fisica che materialmente commette il reato.

È quindi uno stimolo, non un obbligo, a creare una struttura di corporate governance e meccanismi di controllo che consentano alle imprese di mitigare il rischio di commissione degli illeciti previsti.

La nostra idea di sostenibilità

«Non ci sarà più sviluppo se non sarà sostenibile»

Siamo consapevoli che non basta qualche ritocco estetico o inquinare di meno. La sostenibilità per le imprese si concretizza su tre pilastri: Ambiente, Persone e Organizzazione.

Sono noti come ESG (*Environmental, Social, Governance*) e sono elencati come 17 obiettivi per uno sviluppo sostenibile nel protocollo 2030 delle Nazioni Unite.

In questo documento abbiamo voluto inserire la nostra visione, i nostri progetti e i risultati che abbiamo ottenuto per rendere la nostra impresa sempre più sostenibile.



Un lavoro a misura di persona

L'attenzione alla persona è uno dei pilastri della nostra cultura d'impresa. **Il nostro impegno è tradurlo in azioni concrete.**

Dal 2017 siamo certificati **Family Audit**, una certificazione che promuove l'adozione di politiche a sostegno della conciliazione vita-lavoro nelle organizzazioni.

È un percorso iniziato nel 2015 e ora siamo in una fase di mantenimento: monitoriamo che la nostra organizzazione sia sempre più rispettosa della dimensione privata delle persone, compatibilmente alle esigenze aziendali.

È una certificazione che ci ha permesso di avviare processi di miglioramento organizzativo continuo e che rappresenta un fattore di attrattività sul mercato del lavoro.



Family Audit

Lo standard Family Audit è uno strumento di management e di gestione delle risorse umane a disposizione delle organizzazioni pubbliche e private che su base volontaria intendono certificare il proprio impegno per l'adozione di misure volte a favorire il bilanciamento degli impegni vita e lavoro dei propri occupati. Scopo della certificazione è attivare nelle organizzazioni dei processi organizzativi interni per la promozione del benessere lavorativo e il miglioramento del clima aziendale.

Scopri di più



L'ambiente in cui lavoriamo conta

Da noi si trova sempre molto di più di un caffè.

Gli ambienti in cui lavoriamo sono pensati per la socialità, per la formazione, per vedersi e parlarsi.

Nei nostri uffici si possono vedere i nostri volti e gustare sempre un buon caffè.

Abbiamo anche un biliardo, un flipper, un biliardino, divani e poltroncine, un bistrot e un garden.

Così tutti insieme (i nostri clienti e noi) possiamo lavorare meglio.



La Sala Corsi

Una sala multifunzionale, dotata di ogni comfort audio-video, disponibile in diverse configurazioni per permettere la massima efficacia di qualsiasi intervento formativo che preveda l'utilizzo di un'aula.

Nella sala abbiamo ospitato:

- Corsi interni di aggiornamento sulle competenze tecniche e trasversali
- Incontri di formazione di aziende clienti
- Corsi di formazione su Public Speaking FM
- Momenti istituzionali di aziende partner



Scopri i corsi di
Public Speaking

Vecomp Academy

L'idea

Academy è innanzitutto una predisposizione mentale: ci impegniamo a portare idee, provocazioni, esperienze e ispirazioni per le persone. Perché senza le persone non si fa nulla.

Vecomp Academy nasce nel 2015 per iniziativa di Vecomp per promuovere la cultura tra le persone del territorio investendo sulla possibilità di attivare e mantenere il confronto, la condivisione e la contaminazione oltre a erogare la formazione che serve per affrontare i continui cambiamenti nel mondo del lavoro.

Grazie all'esperienza e alle competenze di Vecomp, organizziamo eventi dedicati alla Digital Transformation e rivolti a studi professionali ed imprese.

Abbiamo voluto creare uno spazio congressuale accogliente, moderno e tecnologicamente evoluto che permetta di ospitare eventi di vario tipo (relatori, musicisti, talk) ma anche che possa essere usato in streaming e questo ci ha permesso un contatto con l'esterno durante il COVID.



I nostri format

Abbiamo ideato alcuni format di appuntamenti, tra cui i più noti:

- **Open** – Il Festival della Cultura d'Impresa
- **In Academy** – La rassegna di incontri culturali
- **Giro di Vite** – Ciclo di eventi dedicato alla digitalizzazione del mondo vitivinicolo.

Si rivolgono a noi Associazioni di Categoria, Enti, Ordini Professionali e realtà aggregative che desiderano avere a disposizione uno spazio congressuale moderno e confortevole e dotato di tutte le migliori tecnologie audio/video per una totale esperienza immersiva.

Vecomp Academy

La Sala Congressi

La sala può ospitare fino a 130 persone, ha uno schermo da 18x3 metri ed è dotata di moderne tecnologie video, audio, amplificazione, connessione wi-fi protetta.

Coffee Break, light lunch, aperitivi o cene: durante gli eventi si possono organizzare momenti di networking tra i partecipanti e con i relatori in un ambiente moderno e professionale, curato e dotato di molti comfort.

E' possibile organizzare eventi sia in presenza sia in streaming, registrati o in diretta web ed è disponibile anche per meeting formativi ed eventi business.

Rendiamo disponibile la sala anche alle organizzazioni presenti sul territorio.



Gli obiettivi Benefit

Siamo una S.p.A. e continuiamo a perseguire obiettivi di profitto. Accanto a questi, abbiamo identificato le 5 finalità di beneficio comune che integrano il modello di business che abbiamo scelto e che perseguiamo con la stessa determinazione che ci contraddistingue.

1. Accompagniamo le persone nella trasformazione digitale **per un utilizzo autonomo e consapevole della tecnologia.** (in linea con gli obiettivi SDGs n.9)
2. Diffondiamo **cultura d'impresa** per favorire la crescita professionale delle persone. (in linea con gli obiettivi SDGs n.8)
3. Promuoviamo **iniziative a sostegno dell'istruzione** per ridurre il gap scuola-lavoro (in linea con gli obiettivi SDGs n.4).
4. Sosteniamo le **attività di enti e associazioni non profit e ONLUS** a beneficio delle categorie fragili, i poveri e i più vulnerabili (in linea con gli obiettivi SDGs n. 1-2-3).
5. Promuoviamo **politiche di conciliazione vita-lavoro e di parità di genere** per il benessere lavorativo delle persone (in linea con gli obiettivi SDGs n. 5-8).



Scopri di più



Obiettivo 1

Accompagniamo le persone nella trasformazione digitale per un utilizzo autonomo e consapevole della tecnologia

«Finché le persone sono schiave degli strumenti (nel nostro caso informatici) non saranno mai libere di esprimere pienamente la propria vocazione professionale.

Conoscere gli aspetti più utili per utilizzare bene la tecnologia è il primo passo per diventare autonomi e lavorare meglio.»

Quando organizziamo un incontro o un evento per affrontare le diverse tematiche della *Digital Transformation*, ci impegniamo a far emergere le ragioni che, dentro ciascuna scelta, conducono le persone a lavorare meglio.

RISULTATI 2022

Abbiamo realizzato **tre eventi gratuiti** rivolti ai nostri clienti per lo **sviluppo delle loro competenze** digitali, organizzative e strumentali.

TARGET 2023

Eventi per i clienti

Realizzeremo tre eventi gratuiti per supportare le competenze digitali, organizzative e strumentali dei nostri clienti.

Gli incontri saranno rivolti al mondo dei Professionisti e delle Aziende per aggiornarli dei vantaggi legati alla Digitalizzazione dei processi di lavoro.

Eventi gratuiti rivolti ai clienti

Abbiamo realizzato 3 iniziative nel 2021 e 3 nel 2022 per lo sviluppo delle competenze digitali, organizzative e strumentali dei nostri clienti.

Titolo

Giro di Vite – La cantina di domani, oggi

Giro di Vite – Vino: prodotto locale, mercato globale

Un sostegno importante per l'e-commerce del vino

Tech Days per le aziende

Abolizione Esterometro: come muoverti con Profis e Sportello fatture

Scenari 2021-2022. Imprenditorialità, finanza e sostenibilità!

TechDays per gli Studi

Vecomp incontra...gli Studi - Verso il futuro, un passo alla volta

Data

27/01/2022

06/06/2022

17/02/2021

27/10/2021

01/06/2021

01/06/2021

26/10/2021

17/11/2021

Rivolto a

Aziende Vitivinicole

Aziende Vitivinicole

Aziende Vitivinicole

Aziende Vitivinicole

Studi professionali

Studi professionali

Studi professionali

Studi professionali



Obiettivo 2

Diffondiamo la cultura d'impresa per favorire la crescita professionale delle persone

«Il nostro tempo è caratterizzato dal cambiamento continuo e rapido. Possiamo rassegnarci e subire l'incertezza, ma per le attività economiche non è sostenibile. E nemmeno per il lavoro della singola persona. Oppure possiamo provare ad anticipare le tendenze, a comprendere le ragioni profonde dei cambiamenti in atto o di quelli che stanno per arrivare per essere protagonisti, seppure in un mondo... agitato.»

Organizziamo incontri ed eventi che hanno lo scopo di diffondere cultura d'impresa (del fare impresa) che porti ad osservare la realtà e a confrontare la propria idea con l'esterno, lontano dai compartimenti stagni che non sono più sostenibili nel tempo.

Valorizziamo la nostra città attraverso il sostegno a opere e iniziative organizzate e realizzate anche da terzi.

RISULTATI 2022

- Abbiamo organizzato **7 eventi con lo scopo di diffondere la cultura d'impresa** nel territorio (del fare impresa) che porti ad osservare la realtà e a confrontare la propria idea con l'esterno
- Abbiamo fatto parte del **Progetto 67 Colonne per l'Arena**, contribuendo a supportare una importante fondazione della città di Verona sia dal punto di vista artistico che economico e sociale.
- Abbiamo realizzato **Vecomp & Partners**, iniziativa per festeggiare i 40 anni dell'azienda coinvolgendo i nostri Partners nei percorsi di sostenibilità intrapresi.

TARGET 2023

- Anche per la stagione 2023/2024 saremo promotori di **OPEN, il Festival della Cultura d'impresa** con incontri gratuiti dedicati a temi d'attualità che incidono sul lavoro delle persone.
- Prosegue anche nel 2023 il nostro sostegno al **Progetto 67 Colonne per l'Arena**.
- Intendiamo realizzare **un evento sul territorio dedicato al tema della Società Benefit** per impegnare Imprese locali e istituzioni in una progettualità comune.
- Vogliamo raccogliere e analizzare il **feedback dei partecipanti di OPEN** rispetto al beneficio percepito grazie all'iniziativa.

Eventi gratuiti aperti al pubblico

Abbiamo realizzato **7 incontri gratuiti con 478 partecipanti complessivi.**

Rassegna

OPEN. Il Festival della cultura d'impresa

OPEN. Il Festival della cultura d'impresa

INAcademy. Rassegna di eventi culturali

INAcademy. Rassegna di eventi culturali

Eventi ospitati

Eventi ospitati

Eventi ospitati

Titolo

Presentazione del libro «California» - Francesco Costa

Crescere dentro l'emergenza climatica - Chiara Albanese

Presentazione del libro «Goti, Ostrogoti e Mezigoti»

Presentazione del libro «Le Orme di Tony»

L'Impresa Saggia - Julia Righettini

Diaframmi. Incontri di cultura fotografica - Marco Brioni

Mettiamo in agenda il futuro - Cristina Bertazzoni

Data

10/11/2022

01/12/2022

17/02/2021

27/10/2021

24/11/2022

21/11/2022

10/02/2022

OPEN – Il Festival della Cultura d'Impresa

Nel 2019 in Vecomp Spa ci siamo chiesti come avremmo potuto contribuire allo sviluppo del nostro territorio, oltre quello che stavamo già facendo nel perseguire i nostri obiettivi di business.

La prima risposta che ci siamo dati è stata: *“Condividiamo all'esterno le scoperte che facciamo nel nostro lavoro in azienda!”*

Così è nato **Open**, un ciclo di appuntamenti dedicati a far conoscere alle persone nuove idee ed esperienze diverse.

Open è il Festival della Cultura d'impresa.

Pensato perché chi partecipa sia invogliato a lasciarsi stupire da quel che c'è e a trovare idee nuove per procurarsi quel che manca.

La cultura d'impresa che promuoviamo è fondata sulla condivisione e sulla contaminazione e vede nel cambiamento un invito, non una minaccia

Leggi di più



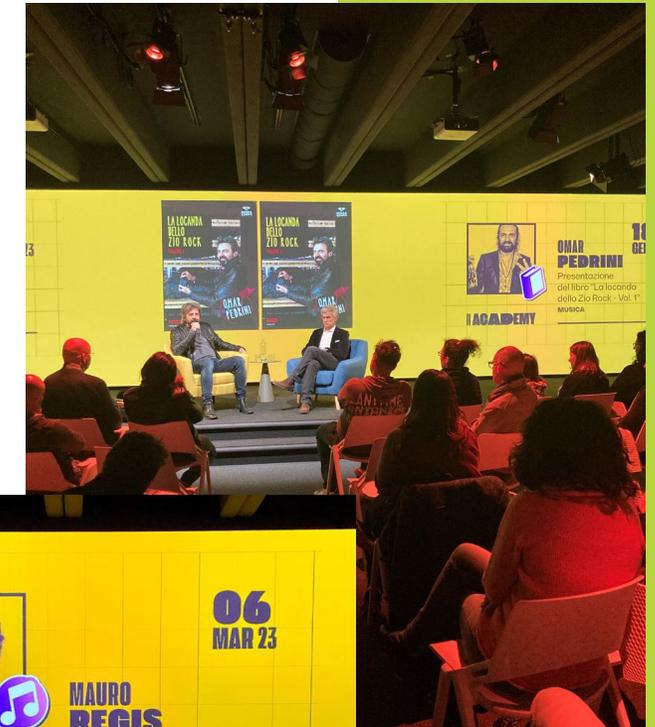
IN Academy – Rassegna di eventi culturali

In Vecomp siamo appassionati di musica, di storytelling, di fotografia, di cibo e di vino. Ogni anno organizziamo incontri e brevi cicli di appuntamenti dedicati all'arte e spesso molti partner e amici ci chiedono di poter organizzare insieme qualche loro evento.

Abbiamo deciso di rendere stabile nel tempo questa attività e di raccogliere tutto questo in unico calendario.

Si chiama IN Academy, perché sono tutti appuntamenti che nascono dal mettersi INsieme per mettere IN comune quel che ci affascina.

Perché si svolgono IN Academy anche come location. E questo, per noi, significa immergere tutto il nostro lavoro dentro la cultura a tutto tondo, senza fermarci al semplice apprendimento immediato. In modo che le persone siano invogliate a osservare, pensare ed elaborare e trovare il bello del mettersi sempre in discussione.



Meeting Partner Sistemi Vecomp&Friends

Il 21 e 22 giugno 2022 abbiamo organizzato **due giorni di confronto** e contaminazione di idee e riflessioni con oltre 40 imprenditori e imprenditrici rappresentanti di **16 Partner Sistemi** provenienti da tutta Italia.

Un'occasione per riunire tutte le persone che hanno accompagnato i passaggi fondamentali della storia professionale della nostra azienda. Con tutti loro abbiamo condiviso le esperienze che stiamo maturando nel nostro percorso di "evoluzione", in particolare su:

- Strategie aziendali
- Approccio sostenibile al business
- Buone pratiche da condividere

Si sono alternati momenti conviviali a momenti di approfondimento grazie ai quali abbiamo compreso ancora una volta il valore delle **relazioni tra persone d'impresa.**



Sostegno ai beni e alle risorse del territorio

Nel corso del 2021 e del 2022 abbiamo offerto il nostro sostegno alla Cultura e ai Beni del territorio aderendo al progetto 67 Colonne per l'Arena con un **importo complessivo di 20mila euro**.

Progetto "67 Colonne per l'Arena"

Il 2020 e la mancanza del Festival dell'Arena di Verona causa Covid hanno dimostrato quanto l'economia del Veneto e il suo anfiteatro siano legati a filo doppio. Sulla base dei dati degli studi dell'Università di Verona la ricchezza distribuita ogni anno dalla Fondazione dell'Arena di Verona è di oltre 400 milioni di euro l'anno. Nel luglio 2022 il progetto 67 colonne ha **vinto la IX edizione del Premio Cultura+Impresa**.

Clicca sul seguente link per saperne di più <https://www.arena.it/it/arena-di-verona/67colonne>



Sostegno ai beni e alle risorse del territorio

Nel corso del 2022 abbiamo offerto il nostro sostegno alla Cultura e ai Beni del territorio sponsorizzando due iniziative significative per il nostro mercato di riferimento con un **importo complessivo di 3mila euro**.




**Ordine dei
Dottori Commercialisti
e degli Esperti Contabili**
Verona

Intervento sulla comunicazione efficace all'Assemblea annuale dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Verona

“Presenti al futuro – Le competenze per tracciare nuovi percorsi” Francesco Masini interviene come relatore nell’incontro del mattino sulle soft skill necessarie al tempo della digitalizzazione in presenza di oltre 600 professionisti iscritti all'Ordine.

Partnership con la Scuola per l'imprenditoria di Verona sul tema dell'Innovazione Strategica

Abbiamo ospitato una lezione di Carlo Bagnoli sull'innovazione strategica nelle imprese, durante l'incontro speciale della Scuola per l'Imprenditoria di Verona.

Un insieme di psicologia, di economia, di strategie e di racconti di casi reali che ha tenuto incollati oltre 70 persone del mondo delle imprese e delle professioni.

La Scuola per l'Imprenditoria di Verona è un ciclo di incontri formativi, organizzato da 11 associazioni di giovani imprenditori e professionisti veronesi che abbiamo sostenuto con convinzione, sia per l'idea di fare formazione insieme, sia per l'obiettivo di diffondere cultura d'impresa.



**SCUOLA PER
L'IMPRENDITORIA**



Obiettivo 3

Promuoviamo iniziative a sostegno dell'istruzione per ridurre il gap scuola-lavoro

«Si denuncia spesso il **gap tra domanda e offerta di lavoro**, cioè la mancata corrispondenza tra i requisiti richiesti dalle aziende e le competenze o qualifiche offerte dai lavoratori. E gli effetti sul mercato del lavoro sono evidenti. Agli studenti che escono dalla scuola e si avvicinano al mondo del lavoro mancano non solo le competenze legate al digitale, all'innovazione e allo sviluppo, ma **anche la capacità di comprendere le dinamiche del lavoro che si sviluppano all'interno delle aziende**»

Ci coinvolgiamo in iniziative organizzate dalle Scuole e dalle aggregazioni professionali e imprenditoriali per portare la nostra esperienza e la nostra visione sul modo di fare impresa a studenti e studentesse. In questo modo vogliamo facilitare l'orientamento dei giovani, mostrando quel che il mercato del lavoro offre soprattutto nell'ambito della Digital Transformation.

RISULTATI 2022

- Offriamo da anni il nostro sostegno all'associazione no profit **Intercultura** per promuovere gli scambi scolastici internazionali.
- Abbiamo sponsorizzato un evento cittadino che celebra **Dante** e coinvolge gli studenti delle scuole superiori.
- Abbiamo attivato **CLAB**, un progetto con l'Università di Verona
- **Olivetti**: trasferire cultura e valore etico del lavoro ai giovani
- E' stato realizzato il **progetto PCTO** «Busta Paga», un percorso formativo rivolto agli studenti delle scuole superiori

TARGET 2023

- Prosegue anche nel 2023 il nostro **sostegno all'Associazione Intercultura**
- Intendiamo promuovere almeno **3 iniziative formative per i giovani delle scuole superiori** a sostegno dell'inserimento nel mondo del lavoro una delle quali riguarda gli istituti Agrari e Tecnici.
- Prosegue il **progetto PCTO** «Busta Paga»
- Intendiamo raccogliere il **feedback dei partecipanti** per ciascuna iniziativa e misurare il beneficio percepito e prodotto con il nostro sostegno.

Sostegno ai giovani e al loro inserimento nel mondo del lavoro



Intercultura

Incontri che cambiano il mondo. Dal 1955

Intercultura è un'associazione che promuove gli scambi educativi a livello internazionale.

Nel biennio 2021-2022 abbiamo erogato un contributo economico complessivo di €5.400.

Abbiamo inoltre ospitato gratuitamente i volontari e gli studenti nelle nostre sedi per:

- 5 Riunioni dei volontari del Centro locale
- 4 Incontri di formazione per le famiglie ospitanti
- 2 Incontri di formazione per gli studenti ospitati

Nel 2022 abbiamo sostenuto come sponsor "Il mio Inferno - Dante profeta di speranza" una mostra multimediale dedicata al Primo Canto de La Divina Commedia di Dante Alighieri.

La mostra, curata dal prof. Franco Nembrini e con le illustrazioni di Gabriele Dall'Otto, è stata inserita in un percorso PCTO (Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento) coinvolgendo come guide oltre 100 studenti delle scuole secondarie. L'iniziativa ha pertanto unito cultura e istruzione, permettendo agli studenti di svolgere un'attività lavorativa nel settore culturale e turistico.



[Per approfondire](#)

Progetto PCTO «Busta Paga»

Abbiamo attivato un'aula di formazione dedicata a 35 studenti dell'Istituto Superiore Lorgna – Pindemonte nell'ambito di un percorso PCTO (Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento) attivato dall'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Verona.

Nel corso di tre settimane, gli studenti hanno svolto attività formative per comprendere la professione del Consulente del lavoro e gli aspetti normativi ed operativi delle retribuzioni lavorative con il supporto delle soluzioni software gestionali normalmente utilizzata nello svolgimento della professione.

Un accordo tra gli enti territoriali, l'ufficio scolastico scaligero e i consulenti del lavoro per promuovere e sperimentare un'attestazione delle competenze acquisite al termine di percorsi PCTO di qualità (PCTO è l'acronimo di «la nuova "etichetta" dell'Alternanza scuola-lavoro»). Nelle attività di **formazione degli studenti** sono stati coinvolti, oltre ai Consulenti del lavoro, anche rappresentanti di Inps, Inail e Veneto Lavoro, tramite il Centro per l'impiego.

Per le attività di laboratorio Vecomp ha messo a disposizione degli studenti spazi, strumenti informatici e i programmi applicativi necessari per una simulazione realistica dell'attività lavorativa nel settore.



Progetto C-Lab – Contamination Lab – Università di Verona

Il **CLab** è un progetto avviato dall'Università degli Studi di Verona che ha l'obiettivo di far partecipare gruppi di studenti a momenti di contaminazione con il mondo delle imprese attraverso attività che prevedano il problem solving, il lavoro in gruppo, l'integrazione di conoscenze economico-gestionali e tecnico-scientifiche, le analisi di mercato, la gestione dell'innovazione e l'apprendimento di competenze relazionali e comunicative.

Funziona come una vera e propria sfida: i ragazzi devono portare una soluzione ad una richiesta specifica dell'azienda. Per realizzare questo, devono conoscere l'azienda ospitante e il mercato in cui essa opera.

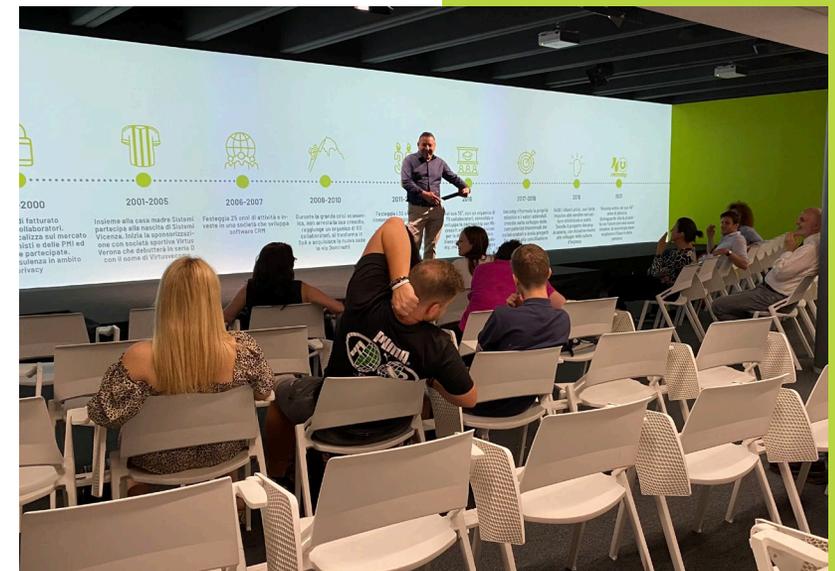
Nell'ambito di questo progetto, abbiamo ospitato 10 studenti universitari per la durata di 4 settimane.

Abbiamo lanciato la sfida di identificare attività e iniziative sulla cultura d'impresa da svolgersi in Academy.

Al termine delle 4 settimane, gli studenti, divisi in due gruppi, hanno presentato le loro idee ad una commissione di collaboratori dell'azienda.

In questo modo abbiamo condiviso la nostra idea di fare impresa e gli studenti si sono misurati con un progetto elaborato in ambito aziendale.

Il gruppo la cui idea è stata selezionata è stato premiato con un "buono spesa".

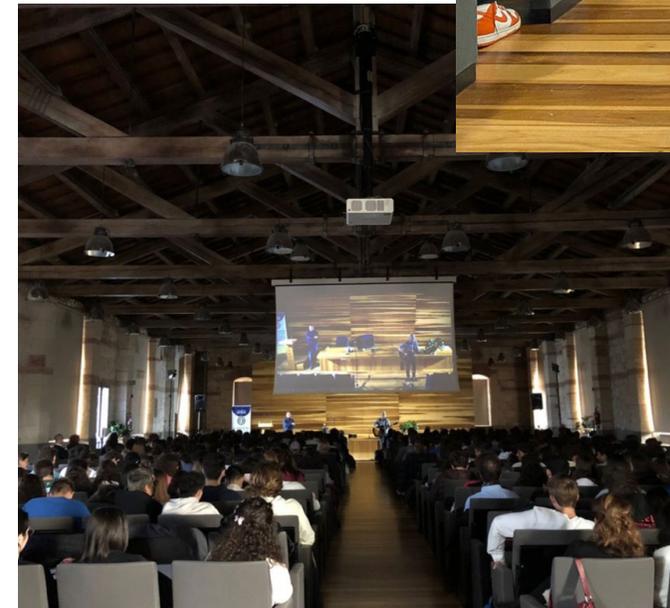


Adriano Olivetti: incontro sul trasferire valore etico del lavoro

Abbiamo sostenuto il convegno tenutosi nell'Aula Magna del Complesso Santa Marta dell'Università di Verona intitolato "OLIVETTI: TRASFERIRE CULTURA E VALORE ETICO DEL LAVORO AI GIOVANI", organizzato grazie alla collaborazione di diverse realtà associative e imprenditoriali del territorio. Abbiamo contribuito con una sponsorizzazione economica e con la partecipazione di un collaboratore (a titolo gratuito) in qualità di conduttore dell'evento.

L'obiettivo era far conoscere ai ragazzi la figura di Adriano Olivetti, fondatore dell'omonima azienda, per mostrare un'idea del lavoro fondato sulla sostenibilità, integralmente sostenibile, trattando il tema delle **B-Corp e di Società Benefit**, di coinvolgimento e responsabilizzazione, **di attenzione per le persone**, del **territorio** e delle **comunità**.

Durante il convegno, i ragazzi hanno potuto assistere ad uno spettacolo a teatro, condotto da "Le voci del tempo", che attraverso il racconto, musiche e immagini, hanno raccontato la storia di Olivetti. A seguire, hanno ascoltato le storie di imprenditori che hanno testimoniato la loro idea di impresa volta al futuro.





Obiettivo 4

Sosteniamo le attività di enti e associazioni non profit e ONLUS a beneficio delle categorie fragili, i poveri e i più vulnerabili

«La capacità di creare surplus nelle aree dove lavoriamo è l'unico vero metro di valutazione del nostro lavoro.

Se non riesci ad entrare nel tessuto della società dove operi e non dai il tuo contributo, allora perdi il diritto di lavorare lì.»

Dedichiamo una parte delle nostre risorse per sostenere realtà presenti sul nostro territorio che organizzano e gestiscono attività, progetti e iniziative per sostenere le persone in difficoltà.

RISULTATI 2022

- Abbiamo offerto il nostro **sostegno a 2 associazioni no Profit** che nel territorio si rivolgono a ad aiutare i più fragili: FEVOSS e il Banco Alimentare.
- Abbiamo **voluto coinvolgere il personale Vecomp** in una iniziativa di solidarietà: la Giornata del Banco Alimentare.

TARGET 2023

- Prosegue nel 2023 il nostro sostegno a **Fevoss** e al **Banco Alimentare** perché ci riconosciamo nei loro valori e vogliamo essere sempre più coinvolti nelle loro attività.
- Vogliamo promuovere il coinvolgimento dei dipendenti nella prossima Giornata del Banco Alimentare.
- Misureremo il beneficio prodotto dal nostro sostegno.

Sostegno alle attività no Profit



Banco Alimentare e Giornata Nazionale della Colletta Alimentare

Vecomp da anni sostiene le attività del Banco Alimentare anche con delle donazioni: nel 2021 e nel 2022 ha contribuito con un importo complessivo di €8.000. Il 18 novembre 2022, in occasione della giornata nazionale della colletta Alimentare, 18 dipendenti hanno gestito la raccolta presso un punto vendita.



Associazione Famiglie per l'accoglienza

Famiglie per l'Accoglienza è una rete di famiglie che si accompagnano nell'esperienza dell'accoglienza familiare – adozione, affidamento, accoglienza, ospitalità, cura degli anziani e dei disabili – e la propongono come un bene per la persona e per la società intera. Un punto di riferimento per famiglie affidatarie e adottive del territorio.

Clicca sul seguente link per saperne di più <https://www.famiglieperaccoglienza.it/chi-siamo/>

Sostegno alle attività no Profit



FEVOSS Fondazione Santa Toscana

Vecomp ha sponsorizzato la sfilata "Sposa... i nostri valori" che si è tenuta a Verona il 14 maggio 2022 per presentare il progetto del Bazar Solidale di Fevoss "Da una mano all'altra" e della sua Sartoria "Fili di Bene". La sfilata ha presentato nuziali second hand dagli anni Cinquanta ad oggi per raccontare come attraverso il dono, l'economia circolare e sapienti accorgimenti sartoriali sia possibile regalare una seconda occasione agli abiti e agli oggetti donati e, attraverso questi, alle persone più fragili.

Clicca sul seguente link per saperne di più <https://www.vecomp.it/news/sposa-i-nostri-valori>





Obiettivo 5

Promuoviamo politiche di conciliazione vita-lavoro e di parità di genere per il benessere lavorativo delle persone

«Le persone sono in relazione.

Sempre di più, almeno in una fase della propria vita, l'impegno professionale sarà mescolato con responsabilità di cura e di assistenza. Lavorare con le persone obbliga a rendersene conto e a trovare soluzioni per conciliare le diverse esigenze.»

Il nostro sguardo attento alle esigenze della vita privata delle persone è sempre stato parte del nostro modo di fare impresa. E si è trasformato in azioni, oltre le dichiarazioni. Oggi è diventato un impegno anche formalizzato e duraturo nel tempo, nel rispetto della sostenibilità della nostra organizzazione e delle esigenze dei nostri clienti.

RISULTATI 2022

- Manteniamo la Certificazione **Family Audit** che ci permette di adottare politiche innovative di organizzazione e gestione delle risorse umane volte a migliorare il **benessere lavorativo** e la **soddisfazione delle persone** in azienda.
- Realizziamo una **formazione continua** anche per le competenze trasversali rivolta a tutto il personale.
- Sosteniamo la condivisione e la coesione tra le persone con **eventi istituzionali (VecompDay e VecompLAB) e numerose occasioni ricreative**.
- Abbiamo festeggiato i 40 anni di Vecomp con un week end insieme a Roma.

TARGET 2023

Oltre a mantenere gli indicatori adottati nel 2022, nel 2023 saremo focalizzati a:

- Definire e valutare i **percorsi formativi** delle diverse figure aziendali.
- Analizzare i dati raccolti dallo smart working in termini sia qualitativi che quantitativi.
- Identificare un nostro **piano welfare aziendale**.
- Adottare un modello di **Matrice retributiva** che consenta trasparenza nella crescita professionale di ciascuno.

Il Family Audit e le politiche volte al benessere lavorativo



Vecomp ha introdotto numerose buone pratiche per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro. Con la Certificazione Family Audit abbiamo potuto adottare un sistema di monitoraggio e controllo delle azioni implementate per proporre continui miglioramenti. Alcune delle politiche adottate riguardano:

- **L'organizzazione del lavoro:** adottiamo la flessibilità oraria nel rispetto delle esigenze di servizio, organizziamo le ferie durante il periodo estivo per consentire alle persone di godere di tutte le giornate a loro disposizione, pratichiamo lo smartworking anche come strumento di conciliazione, abbiamo istituito la Banca ore per i neoassunti che maturano un numero ridotto di permessi; organizziamo le riunioni nel rispetto dell'orario di lavoro e delle eventuali esigenze personali; prevediamo i part-time e la loro rimodulazione nel corso della carriera delle persone.
- **L'ambiente di lavoro:** offriamo spazi di lavoro piacevoli e postazioni ergonomiche per facilitare la collaborazione e condivisione dei team, abbiamo sale riunioni interattive e spazi aziendali ricreativi (dispenser dell'acqua e snack).
- **La cultura aziendale:** condividiamo i temi della conciliazione e della sostenibilità con i nostri Partners e nelle relazioni commerciali, nei tavoli istituzionali e per mezzo di formazione dedicata; abbiamo supportiamo i colleghi in fase di assunzione o nei cambi di ruolo (nel corso dell'anno, il 26% dei dipendenti ha potuto beneficiare di questo tipo di supporto). Abbiamo realizzato una newsletter interna e un bacheca digitale per una comunicazione interna smart e trasparente.
- **Il Welfare aziendale:** offriamo benefit che conciliano welfare e necessità di servizio: auto aziendale, smartphone, linea telefonica aziendale e buoni pasto. La spesa sostenuta complessiva per questo investimento nel 2022 è stata di € 202mila.

Vecomp LAB

Due volte l'anno ci riuniamo per i Vecomp LAB, sono i nostri momenti di allineamento, durante i quali facciamo il punto su dove siamo arrivati. Soprattutto pensiamo a dove vogliamo andare e a cosa ci serve per arrivarci.

Presentiamo le novità organizzative e le attività che stiamo programmando per i nostri clienti.

Analizziamo i numeri e monitoriamo l'andamento dei progetti principali.

Conosciamo in modo più approfondito le nostre iniziative di Società Benefit.



Una vita aziendale partecipata e inclusiva

Abbiamo un forte senso di appartenenza e organizziamo numerosi eventi ricreativi per creare un clima aziendale più fertile. Per favorire momenti di relazione durante l'orario di lavoro offriamo due consumazioni di bevande calde al giorno a ciascun dipendente. Facciamo in modo che la sala mensa sia fornita e attrezzata ad un uso più confortevole.

Nel 2021 sono state numerose le occasioni per stare insieme: Festa aziendale per i 40° anniversario di Vecomp, Aperitivo estivo e aperitivo natalizio. Per una spesa complessiva di € 24mila.

Nel 2022 abbiamo organizzato un viaggio a Roma per festeggiare i nostri 40 anni al quale hanno partecipato 44 dipendenti (più del 90%) le spese per questo week end e le altre consuete iniziative ricreative adottate, sono state nel 2022 di € 46mila.



B Impact Assessment

In qualità di Società Benefit, Vecomp ha scelto di misurare le proprie performance ambientali e sociali attraverso il Benefit Impact Assessment (BIA), lo strumento di valutazione dell'impatto sviluppato dall'ente non profit B Lab, riconosciuto come lo standard di valutazione più completo e rigoroso a livello internazionale. Lo standard classifica la performance ambientale e sociale delle aziende su una scala di 200 punti, **al superamento della soglia di 80 punti l'azienda può ricevere la certificazione B Corp.**

Vecomp nel 2022 ha ottenuto **un punteggio di 101.5 punti.**

PUNTEGGI DELLE AREE DI IMPATTO


GOVERNANCE
22.9


LAVORATORI
36.5


COMUNITÀ
27.9


AMBIENTE
11.0


CLIENTI
3.0



Vecomp S.p.A Società Benefit - via A. Dominutti, 2 - Verona
Tel. 045 837 8311 - www.vecomp.it