

L'**attenzione alla persona**
è uno dei pilastri della nostra **cultura d'impresa**.
L'**impegno** di Vecomp è tradurlo in **azioni concrete**.

COS'È FAMILY AUDIT

È una certificazione che promuove l'adozione di politiche a sostegno della conciliazione vita-lavoro nelle organizzazioni.

PERCHÈ FAMILY AUDIT

Abbiamo intrapreso il percorso della certificazione per introdurre azioni di conciliazione tra le esigenze di vita delle persone e gli obiettivi dell'azienda.

PROCESSO DI CERTIFICAZIONE DI VECOMP

FASE

1

SETTEMBRE 2015

Fasi preliminari di attivazione e preparazione

MARZO 2016

Formazione Gruppo di lavoro e Piano delle attività

FASE

2

ATTUAZIONE DEL PIANO

MARZO 2018

Certificato
1° anno

MARZO 2019

Certificato
2° anno

FEBBRAIO 2020

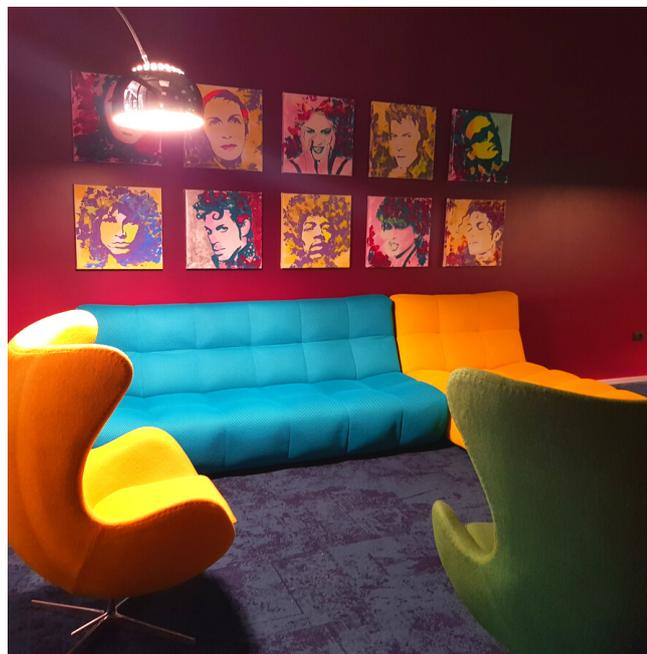
Certificato
3° anno

FASE

3

MANTENIMENTO DEL PIANO

2021 - 2022 - 2023



COSA ABBIAMO REALIZZATO GRAZIE AL FAMILY AUDIT

Percorso 2017 - 2020

VECOMP È



38%
donne

386
ore

73%

61%

120
caffè



62%
uomini

di formazione su
soft skill per i
collaboratori

del personale è
tra i 40 e 60 anni

del personale
femminile utilizza
un Part-time

offerti ai
collaboratori (quando
presenti in sede)

SMART WORKING: I DATI DEL PROGETTO PILOTA

10

persone

nel progetto pilota
da novembre 2019
a febbraio 2020

166

giorni

totali di lavoro
da remoto

7.270

KM

totali risparmiati
nel tragitto
casa-lavoro

4.300

€

totali
risparmiati

Grazie all'esperienza del progetto pilota, Vecomp è stata in grado, dal 9 marzo 2020 e durante il periodo di emergenza Covid-19, di gestire tutto il personale in smart working, organizzando il lavoro in maniera efficace e assicurando continuità di servizio.

PROGETTI E AZIONE DI CONCILIAZIONE FASE MANTENIMENTO 2021 - 2023

Organizzazione Aziendale

- Pianificare e gestire il Piano Ferie "in armonia"
- Conoscere e condividere i Processi aziendali e l'Organigramma
- Avviare un Progetto sulla Flessibilità oraria compatibile con le esigenze di servizio
- Adottare lo Smartworking come una modalità di "Lavoro consapevole"
- Rendere le Postazioni di lavoro davvero smart (nuova azione)

Welfare aziendale

- Identificare e costituire un modello di Welfare aziendale adeguato a Vecomp

Welfare territoriale

- Sostenere le iniziative di Intercultura
- Realizzare un progetto a sostegno delle Scuole superiori di Verona e provincia
- Sostenere e promuovere Academy come spazio di confronto

Cultura Aziendale

- Condividiamo la conciliazione con strumenti comunicativi efficaci verso gli stakeholder
- Comprendere il lavoro "Agile" con momenti di allineamento interno
- Aumentiamo le Competenze trasversali con percorsi formativi di mantenimento
- Assicuriamo l'Adeguamento delle competenze tecniche
- Avviare lo studio di metodi e strumenti per allineamenti operativi efficaci
- Consapevolizziamo la conciliazione grazie alla consulenza e alla formazione dedicata
- Il Vecomp day come momento istituzionale che concilia
- Condividiamo le competenze in tre edizioni di Vecomp LAB

Comunicazione

- Il Gruppo di lavoro che concilia
- Misurare con i questionari il grado di soddisfazione delle misure adottate con il Family Audit

Nuove tecnologie

- Aumentare le dotazioni tecnologiche a favore dei dipendenti migliorando l'usabilità
- Adottare piattaforme e soluzioni software per integrare i dati e lavorare in modo più efficiente e sicuro